

## 佐賀県支部

### 佐賀県におけるU J I ターン人材の動向について

#### 第1章 U J I ターンの現状について

平成19年度から始まる団塊の世代の大量退職を間近に控え、我が国におけるU J I ターンの現状および特徴について、シンプルにまとめています。U J I ターン人材の特徴やそのターゲットといえる団塊の世代の大量退職、それにU J I ターンを行う上での問題点などの詳細を記しています。また、佐賀県におけるU J I ターン人材について、事業所や行政におけるU J I ターン人材の活用など、佐賀県の状況を一通り記載しています。

#### 第2章 U J I ターン受入事業所及び人材

アンケートを送付し、回答のあった54事業所から約30カ所を選定し、最終的に佐賀県内でU J I ターン人材を受け入れている17事業所と7人材（個人）に直接取材しました。各事業所のU J I ターン人材についての考え方やその活用方法における特徴が理解しやすいようになっています。また、U J I ターン人材にもインタビューを行い、彼らの佐賀県に転入する前の経歴と、佐賀県に転入する際に感じた不安材料、転入後のそういった不安材料の克服過程、現在の職務内容と転入後の感想などについても詳しく触れています。

#### 第3章 アンケート調査

第2章ではU J I ターン人材受け入れ事業所とU J I ターン人材の現状と今後についての見解を述べました。第3章では佐賀県内の回答のあった54事業所に対して行ったアンケート結果を踏まえ、U J I ターン人材の活用の実態と今後の佐賀県内の事業所の取るべき方向性を示唆しています。特徴として、過去の経験を生かした即戦力を求める事業所と、賃金格差や休日など待遇面で不満を持つU J I ターン人材とのギャップが明らかとなっています。今後、積極的なU J I ターン人材確保に乗り出すためには、新たな給与体系や雇用体系の導入や、やりがいなど精神面でのサポートの充実が必須となる傾向が明らかになっています。

#### 第4章 調査報告総括及び提言

第4章では、第3章のアンケート調査で明確になった、U J I ターン人材に関するキーワードを中心に、佐賀県におけるU J I ターン人材の活用について提言を行っています。キーワードは、企業側から見たU J I ターン人材やU J I ターン人材から見た企業、団塊の世代について、U J I ターン人材から見る佐賀県といった内容であります。

特に、過去の採用実績、U J I ターン人材のメリット・デメリット、U J I ターンの動機やファーストステージとの関連性、移住先としての佐賀県について詳細に述べています。今後の積極的なU J I ターン人材確保に役立てて欲しいと思います。